

张家界湘银置业组织学习 《坚持“四新”方针,打造“四力”团队》



中国有句古话,“千人同心,则得千人之力;万人异心,则无一人之用”。这是古人对团队的想法。“没有行动的远见只能是一种梦想,没有远见的行动只能是一种苦役,远见和行动才是世界的希望”,则是现代人的见地。

为了更新管理理念,提高管理素质,深刻领会集团战略转型的方针和原则,3月25日,由总经理杨理实组织,张家界湘银置业所有经理级人员在三楼会议室统一学习《坚持“四新”方针,打造“四力”团队》讲话精神。

总经理杨理实首先分享了董事长的“四新”战略方针。她指出,随着社会生产力的巨大发展和跨越,我们目前所处的环境、科学、技术都面临突飞猛进的发展,正所谓“天上一日,地上十年”,在这个全新的时代,我们一是要打破之前的传统思维模式和观念,体现在集团整体战略中就是要从以前单纯的房地产开发向健康

养老、新材料、文旅产业发展;二是我们房地产行业也必须从传统的开发模式、粗放式经营走向精细化运营的升级,譬如我们经常说的提品质、强品牌,就是从细小处抓起,始于细微、臻于至善。公司要进一步树立这种管理理念,不断调整管理思路,拓展思考问题的高度和方向,只有这样才能在历史潮流中不被淘汰,才能完成集团战略转型的目标。

营销总监卢小强则从自己带团队的经验出发,给大家分享了建设“四力”团队的体会。首先他对去年团队出现的问题进行了深刻的反思,特别提出一个缺乏执行力的团队是无法提高团队效率的。因此打造“四力”团队是系统和整体的过程。凝聚力、向心力、战斗力、执行力相辅相成,缺一不可。

综合管理经理彭辉选对董事长的“五标准”“九维度”的内容进行了分享。人才评价的“五标准”就像一面镜子,更是对人才测评体系的一种补充和诠释,作为中层管理者,要时刻提醒自己,用五个标准要求自己,评估自己、反省自己;“九维度”则是致力人才提升的九个方面,也是我们今后工作的准则。

最后,总经理杨理实强调,张家界公司所有员工,尤其是管理团队要认真学习、领会“四新五标准”、“四力九维度”的思想,落实总经理负责制,同心协力,携手前进,为张家界项目的顺利收官和集团顺利转型而努力奋斗。

(张家界湘银置业 彭辉选)

湘银物业组织学习 《坚持“四新”方针,打造“四力”团队》

为进一步贯彻落实集团文件精神,学习并深刻领会集团“四新五标准”、“四力九维度”战略思想总纲,做到学以致用、知行合一,湘银物业于3月29日组织各职能部门学习《关于学习董事长在2018年总结大会暨管理人员述职大会上讲话精神的通知》等文件,随后展开了心得分享交流,同时要求各项目积极组织学习,将集团精神贯彻落实。通过此次学习,大家对集团“四新”的战略总体方针有了更加深入的认识,将更加坚定不移地围绕集团全新的经营管理与团队建设理念,打开思维、拓展渠道、严于律己、严谨管理、严守制度,为湘银的发展添砖加瓦。

湘银物业各项目随后分别组织了文件的学习与讨论,包括保安、保洁在内的一线员工也积极参与,结合工作实际进行了热烈地讨论。参与的员工纷纷表示,



这一最新的经营管理思想深入浅出,回答了许多在实际工作中遇到的难题,为今后做好本职工作、提升服务品质指明了方向。

(湘银物业 谢琼媛)

寓教于乐学制度

为了贯彻集团开年培训精神,积极响应集团制度体系的思路 and 原则,持续提升公司管理效率,张家界湘银置业3月13-14日晚18:00-22:30,利用下班时间进行了2019年公司制度专题培训暨制度抢答赛活动。

培训先后学习了集团人才评价体系、产品与成本管理、财务管理制度、行政管理、计划管理、人力资源管理等内容。各位讲师都做了充分准备,幻灯片



展示生动有趣,员工们也都听得认真。通过培训,全员对公司制度有了全新的认识。活动采取积分制,每项培训结束后,都组织了激烈的制度抢答赛,每组积分你追我赶,大家在学习中共同进步。在分组讨论环节,大家积极地对制度体系发表自己的见解与看法,并进行集体讨论,共总结出十余条修订建议。

培训结束,总经理杨理实进行总结,告诫全员要熟记制度,把公司制度运用到实际工作中去,严格要求要求自己按照公司制度执行,做一名优秀的湘银人。

(张家界湘银置业 于林莉)

集团总部组织学习《坚持“四新”方针,打造“四力”团队》



3月27日上午9:00,集团全体员工组织学习董事长兼总裁齐建湘在3月1日年度总结大会暨管理人员述职大会上的讲话精神,分析工作中存在的不足,提出整改的措施,并对《坚持“四新”方针,打造“四力”团队》全文进行了深入的讨论。

通过学习,大家结合自身与岗位的实际,对重视人才与团队的建设、以人为本的总体思路深度领会,对运用制度体系并以此作为工作指导标准和照见工作不足的镜子深为赞同,对以“四新五标准”、“四力九维度”的经营管理思想为指针推进转型升级、稳中求进的整体战略有了进一步的深刻认识。

集团行政经理沈洁提出,制度必须在运用中完善,不断改进;信息经理彭德顺提出,要将新修订的制度体系作为集团协同平台建设的依据,并根据实际需求进行适当调整;工程经理周灿提出,要通过提升自我,紧跟转型升级的战略;投资总监文杰提出,要在解决具体问题的过程中运用经营管理新思想;投资主管叶濛提出,每位同事都要建立沟通逻辑、做事逻辑。

总裁办主任邓晓勇首先指出,力戒“三不”要从杜绝职责不清开始,不仅要知道工作要做什么,更重要的是要懂得为什么要这样做,需要达到什么样的管理目的,做到透过表象看本质。

其次,他对“四新五标准”、“四力九维度”经营管理思想总纲学习的必要性进行了深刻分析,认为这是确保归属感、专注度以及统一思想的有力武器,是员工个人观照自我、常思己过的有效工具,更是指导团队建设的根本方针。

最后,他谈到了对“四新”、“四力”的体会。他认为,“四新”中的关键是新思维,我们必须从管控思维转变为经营思维、从粗放思维转变为品质思维、从经验思维转变为学习思维、从资本导向思维转变为人才导向思维;打造“四力”团队的关键是确保目标的清晰一致,统一目标是统一思想的基础,凝聚力、向心力是战斗力、执行力的基础。

总裁助理邱华对大家的讨论进行了总结。她再次强调,“四新五标准”、“四力九维度”思想是根据集团战略与工作实际提出的,它针对的是我们经营管理中存在的各种弊端,既是纲领与原则,也是措施与方法,大家必须通过学习统一认识、统一目标。在各自履职的过程中,依据文化与制度,执行者要严于律己、不断提升、真抓实干,管理者要以身作则、善于包容、换位思考,一同确保个人目标、部门目标、单位目标直到集团整体目标的实现。

(集团 禹山)

团队进取 追求卓越

总策划:齐建湘
总编:邓晓勇
执行主编:张滔
投稿热线:0731-28899102
投稿邮箱:879480588@qq.com
承印单位:株洲市教育印刷厂



企业使命:创造生活品位 致力共同成长 企业精神:团队进取 追求卓越

继往开来谱新篇 ——集团召开2018年度总结分析暨管理人员述职大会



2019年3月1日,集团2018年度总结分析暨管理人员述职大会在湘银大厦六楼培训中心隆重召开。张家界湘银置业、湘银物业、心怡养老、天元区人民医院以及集团总部共70余位管理人员参与会议。

本次会议,一方面对2018年的工作进行全面梳理总结,展望、部署2019年的全年工作;另一方面,首次组织了全集团范围内的管理人员述职大会,由总裁助理、各单位总经理与财务负责人分别向总裁述职,全体与会人员列席旁听。

2018年是集团成立二十周年,也是集团实施转型升级战略的转折之年。我们完成

常照一面镜子 善用一剂良方

坚持“四新”方针,打造“四力”团队

三年前,在社会经济形势深刻变化的背景下,集团做出了转型升级的重大战略决策。毫无疑问,这是一项富有长期性、系统性、曲折性、挑战性的工作。我们需要逐步脱离原有的观念与模式,重新探索全新的发展之路。这种改变带来的转型阵痛,必不可免。三年来,我们在齐建湘董事长的带领下,为此付出了巨大努力。2018年,集团的转型布局基本形成,房地产项目稳健收官,健康养老、新材料、文化旅游等新项目先后启动,小荷已露尖尖角。

接下来,如何实施已有产业的升级?如何确保新项目的突破?如何实现多元化经营的健康、可持续发展?这是所有湘银人必须系统思考、全面回答的问题。

董事长兼总裁齐建湘在3月1日的2018年总结分析大会暨管理人员述职大会上,对2019年的工作进行总体部署,明确未来3-5年经营战略的“四新”方针,同时指出为实现“四新”方针,关键在于打造一支优秀的管理团队。对“四新”战略方针下全集团管理团队建设工作,齐总要求全员力戒“三不”现象,确立人才评价“五标准”,打造“四力”团队。在此基础上,还具体提出了打造“四力”团队的人才提升“九维度”。这一系列思想,为我们提供了一面镜子,开出了一剂良方,也是未来集团经营管理、团队建设必须长期坚持的原则思想。

一、经营战略“四新”方针,即是进入新时代、拓展新思维、踏上新征程、实现新目标的总体方针。

国家号召产业转型升级、创新、发展可持续,市场渴求产品差异、品质、服务个性化,企业必须进行模式优化、升级,适应新需求。这是一个崭新的时代,要满足消费者不断增长的经济文化需要,单一的经营模式已经无法立足。所以湘银必须在这样的浪潮中找准自己的定位,迅速建立独具特色的模式。

经过科学论证、大胆探索,依托现有社区与医院平台、科研与管理资源、品牌与自然资源,大力发展健康养

老、新材料、文化旅游产业,是湘银未来发展的既定方向,部分项目已完成有限范围内的成功试验。但要让这些产业真正进入健康发展的快车道,必须要完成观念的彻底转变,立足于差异化定制与自主创新,根据市场与经营实际的变化,不断调整管理思路,完善经营模式,建立并拓展适应新时代的新思维。

唯其如此,不论是企业还是个人,才能在发展的新征程上以时刻警醒、时刻积极地心态,不断规避风险、不断战胜自我,从而找到实现新目标的正确途径。

二、力戒“三不”现象,即职能不清、术业不专、责任不担。面对全新的目标与挑战,我们的管理团队必须有勇于担当、敢于拼搏的精神,有善于破局、长于统筹的能力。但是必须看到,我们的队伍中,或多或少存在“不清——不知道要干什么、不专——不精通专业、不担——不愿意承担责任”的现象。在人员引进时严把综合素质关,在日常管理中加强专业与管理培训,让我们的团队既具备忠诚履职的认识与态度,又拥有高效履职的能力与担当,从而才能在全体员工中彻底杜绝“三不”现象的出现。

三、人才评价“五标准”,即是“四新”方针下,对人才的评价标准要从高素质、强专业、重管理、提品质、弘文化五方面开展。

转型升级需要综合素质高、专业能力强的专业人才,需要重视管理、善于管理的人才,需要能提升产品品质、服务品质的人才,更需要认同文化、弘扬文化的人才。检验人才是否满足人才评价“五标准”,最直接、最科学的方式就是科学全面运用集团人力资源制度中的综合素质、综合能力、性格评估体系,它是人才评价的CT扫描仪。

四、打造“四力”团队,指团队建设的目标是形成一支有凝聚力、向心力、战斗力、执行力的团队。有良好的人才,还要有好的团队。团队不论大小,思想必须统一,统一在新思维、新目标下。观念冲突、各自为政

必然导致组织涣散,无法凝聚团队的力量。个人目标要围绕部门目标,部门目标要围绕单位目标,单位目标要围绕集团目标,集团目标则要围绕战略规划,在制度和文化的规范下,才能形成向心力,实现团队进取。

我们必须在日常工作中真抓实干、事事落实,按标准、按时间严谨执行,把基础工作做扎实,加强预防,让问题与困难少发生、不出现,从而形成并不断提升团队的战斗力与执行力,建设一支能确保战略转型实现的优秀团队,推动各级目标的达成。

五、人才提升“九维度”,即用人、管人、团队、思维、态度、变革、目标、制度、三严。

- (一)用人:熟谙人事、聚拢人心、广纳人才。
- (二)管人:扬长避短、各尽其职、形成合力。
- (三)团队:有使命、有责任、有担当。
- (四)思维:有格局、有创新、有逻辑。
- (五)态度:对待同事要用“真”、对待工作要用“心”、解决困难要用“识”。
- (六)变革:思路变革、标准变革、执行变革。
- (七)目标:围绕集团与各单位经营管理目标,以提升效益为抓手,以忠诚履职为保障。
- (八)制度:建设制度、理解制度、运用制度。
- (九)三严:严于律己、严谨管理、严守制度。

“四新五标准”、“四力九维度”思想是我们经营管理的总纲,是指导今后各项工作的根本原则。各单位必须认真学习、领会,学以致用、知行合一,将这一纲领贯穿到经营管理的各个环节,包括各单位的目标制定、工作思路、机制建设以及计划与方案,各专业线的执行措施、考核评价都要以这一思想为依据,不能另起炉灶、自行其是。围绕这一思想同心协力、携手奋进,我们必定能战胜困难、创新进取,顺利实现转型升级的战略目标,共同创造湘银美好的明天!

● 湘银集团主办
● 第151期/2019年3月29日 星期五
● 内部刊物 免费交流 / 准印证号:湘B(2015)020号

民政部养老服务司领导莅临心怡养老湘银康护中心视察



3月20日,国家民政部养老服务司养老服务监管处张悦处长、湖南省民政厅福慈处李鄂辉处长、朱宽海处长,株洲市民政局汤爱军副局长、王璟科长一行来到湘银集团心怡养老公司下属的湘银社区康护中心,调研指导社区养老机构工作。

张处长一行先后查看了老人们居住的房间和书画棋牌室、餐厅、多功能娱乐室、医务室、老年人健身室等多间功能室,并听取了关于中心日常运营、服务对象、志愿者队伍、机构安全、团队培训建设等各方面的情况汇报,现场与老人促膝长谈、嘘寒问暖,祝愿老人身体健康、生活愉快。参观到长者房间时,对护理贴心小提示等细节表示了高度赞赏。

张处长与心怡养老正在巡诊的邓医生聊起院内长者身体状况,叮嘱一定要多关注老人的健康,做好应急预案,预防突发的紧急情况。

省民政厅福慈处李鄂辉处长最后表示,心怡养老利用社区物业改造的“嵌入式”社区养老机构满足了社区老人就地养老的需求,非常值得推广。他叮嘱中心工作人员要照顾好长者的生活起居,为长者提供无微不至的关怀,让长者感受到家一般的温暖,在中心里住得舒心、安心,让所有家属放心。

(心怡养老 汤振嘉)

百岁英雄庆生辰

“山中难寻千年树,世上难得百岁人。”2019年3月9日,心怡养老湘银社区康护中心全体长者、员工与湖南工大的学子欢聚一堂,为抗战英雄徐国仁爷爷庆祝百岁生日。



为了给徐爷爷度过一个难忘而有意义的生日,中心的全体员工早早做好了准备,预定了鲜花和蛋糕。当天下午,湖南工大的志愿者们带着慰问品来到中心,为徐爷爷祝寿带来了精彩的节目。

“徐爷爷,祝您生日快乐,健康长寿!”现场大家一起送上自己最真挚的祝福,整齐拍着掌合唱生日歌,心怡养老代表为老人送上定做的精美蛋糕。看到这么多人进门给自己贺寿,徐爷爷高兴得合不拢嘴。

心怡养老积极关注高寿老人,弘扬尊老敬老的传统美德,特别是在日常工作中发挥“医养结合”优势,定期为老人开展健康检查,让心怡养老所有老人都能感受到老有所依、老有所养,以切实增强老人们的幸福感,在生理与心理上做到双重保障,为高寿老人保驾护航。衷心希望每一位长者健康长寿,尽享幸福晚年!

(心怡养老 蒋皓)

春日里的风采



伫立在生机盎然的春日里,绿色的律动诠释着生命的意义。娇柳媚花、青山溪水、薰风细雨……无需渲染的春色在鸟语花香中蕴满了两词佳句,款款深情,和谐悦耳。让这封携带着三月青春的风采报告,由您亲手开启,播种春日里的芬芳。

秩序部每个月不定时的进行岗位培训和行为规范的指导,提高职业素养,更好的保障业主的安全,更好的服务广大业主。

保洁部不定期的培训提升了操作规范,带给了业主更舒适、干净的生活环境。机电、绿化员工也默默守护在业主身边,大大小小的电路设备检修、小区内的绿化都能找到他们的身影。

星光不问赶路人,时光不负有心人。致敬坚守在岗位的每一位湘银物业人,这些可爱的伙伴们都是平凡生活中的英雄,他们怀着一颗真心,默默付出,无怨无悔,坚守在服务的第一线,守护您的每一刻优质生活。

哪里的春天最美?请来湘银物业找答案,因为春风十里,不如你!

(湘银物业 韩予茜)

榜样的力量

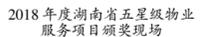


2019年1月11日,湖南省房地产协会年会暨2018年度第五届“潇湘房地产风云榜”颁奖典礼在长沙现代凯莱大酒店盛大举行。湖南省住房和城乡建设厅行业党委

常务副书记、副巡视员吴启旺等领导出席本次活动,来自全省各市州开发、物业、中介企业的行业大咖齐聚一堂,交流思想,共叙发展,共迎新时代。湖南湘银物业服务有限公司在“潇湘房地产风云榜”这一项权威测评活动中荣获了“湖南省2018年度榜样物业企业”称号,国家税务总局株洲市税务局机关大院项目荣获“湖南省2018年度榜样物业项目”称号,执行总经理陈艳冰荣获“湖南省2018年度榜样物业个人”称号。同时,人大机关大院、山水文项目被核准为“2018年度湖南省五星级物业服务项目”,物业公司总经理助理黄新建、区域经理王学大、张家界天门一号项目经理邓波同志被评为“2018年度湖南省物业管理先进个人”。

执行总经理陈艳冰表示,省房地产协会2018年总结表彰大会,湘银物业公司满载而归,这代表着行业对湘银的认可。但必须清醒地认识到,打铁还需自身硬,公司要长远发展,更需要市场的认可,业主的认可,这才是真实力,这才是弥足珍贵的,这才是含金量最高的。从前的辉煌属于过去,2019年,我们必须从心出发,公司层面经营为推手,职能层面管理当帮手,项目层面服务成高手,转变观念,重塑标准,履职尽责,主动作为,一起加油,一起担当,再创辉煌。

(湘银物业 肖晟)



一个业主的故事：这次的仪式感，我用喜室来表达

记得从我很小的时候开始,每年春节,都是大喜事,家人都会一起拍张全家福。

在天气很好的早上起床,换上好看的衣服,一起去照相。这个习惯持续了很多年,成了家里最有仪式感的一件事。

我家一直还有个不成文的规矩:无论我们考试100分,还是爸爸升职,只要有喜事,妈妈都会做上一桌子的好菜,从亲戚那里托来珍贵的杨梅酒,一家人,就沉浸在这样的喜悦时刻。

长大后,远离家乡在外漂泊,每当我晚上独自一人吃饭时,脑海里浮现最多的画面,便是一家人齐齐整整拍照,开开心心吃饭的场景。

《小王子》说,仪式感的作用,在于使某个日子区别于其他日子,迎接孩子的升学,它好像有一种神奇的魔力,可以唤醒我们内心的尊重,把记忆拉长,把爱放大。

因此,后来的结婚纪念日,我和妻子都会提前留出时间,为了那个神圣的一天而去旅游。也会在小孩出生的时候,带着他拍照,记录一年又一年的变化。

这一次,孩子在学校拿到竞赛一等奖,趁着天气正好,全家提议前往草长莺飞的天门壹号踏青,弥补过去的种种失约。

盘山而上的时候,枝头正焕发着春意,孩子一边奔跑,一边好奇地紧盯着一草一木,和小昆虫说着喃喃的话语,在游乐场撒开了欢。

走在观景台,南面天门山仿佛触手可及;脚下的城市,旁边带着泳池的邻里中心,竟是这般美妙。

这样平凡的一天,当大人和小孩都参与到原山的快乐中时,就变成了了一件有着特殊意义的事,充满着温情。

看着他们笑得甜蜜而幸福,我突然明白,偷走生活中美好的不是压力和忙碌,而是被我们忽略的仪式感。这一次,我想用天门壹号【喜室】锁住家庭的喜悦时光,把爱的记忆在生命的长河里拉宽。

未来,在这个拥有观景阳台、超大飘窗、充裕采光的房子里,使某一时刻不同于其他时刻。父母的金婚银婚、我们的纪念日……那些简单而真诚的喜事仪式感,都将在这里发生,就像一束束微光,照亮心头。

(张家界湘银置业 卢高远)



感恩桑梓 不忘初心 ——湘银集团连续二十年赴湘潭县高凤村开展新春慰问



1月29日,春节来临之际,由湘潭县射埠镇高凤村村委会主办、湘银集团赞助的2019年高凤村新春团拜慰问活动在射埠镇文体广场隆重举行。湖南省工商联社会发展处处长、扶贫办主任罗江天,湘潭市政协副主席刘绵辉,湘潭县统战部副部长、工商联党组书记谷述良以及湘潭县射埠镇、高凤村的相关负责人出席活动,近两百

位村民代表参加了团拜会。作为一位从高凤村走向三湘四水的企业家,齐建湘董事长一直关心、支持家乡的发展建设,历年来累计为高凤村的新农村建设捐资近1000万元。他二十年如一日,坚持每年向村里的老人们拜年,为困难群众送去节日的关怀。今年,他再次为村里269位70岁以上的老人,63户困难群众送来了

价值近20万元的新春年货与诚挚地问候,并为村小学捐赠3.83万元。活动正式开始前,湘潭县射埠镇党委书记符念龙、湘银集团董事长齐建湘在村委会负责人的陪同下,来到武石根、刘直庭、尹铁球、袁泽华等四位村民的家中,亲手为他们送上了慰问金与过节物资。

在现场,湘银集团总裁助理邱华女士代表集团向高凤村村委主任齐勇移交了慰问礼金与物资;向村小学校长贺森移交了全体员工捐赠的善款。省工商联社会发展处处长、扶贫办主任罗江天与湘潭县统战部副部长、工商联党组书记谷述良两位领导发表了热情洋溢地讲话,对高凤村与湘银集团历年村企互联、共同发展的成绩进行了肯定,对敬老爱幼、关怀群众的善举给予了高度赞扬。高凤村党总支书记周厚田代表村民对上级领导的关心与湘银集团的爱心奉献表示了衷心感谢。

最后,集团董事长齐建湘向老人与村民代表们拜年,并来到宴会的每一桌与大家共饮幸福美酒,现场一片欢乐祥和的气氛。



在家乡父老的见证下,湘银集团走过了二十年风雨。在这个迎接新时代、新挑战的时刻,董事长带着我们回到最早出发的地方,既是对家乡的诚挚感恩,也是对所有湘银人重新出发、再踏征程的一种鞭策。

我们相信,有家乡父老的鼓舞,有董事长的正确领导,湘银集团未来的发展一定会更好;我们更相信,有大家的群策群力,有湘银集团的积极参与,高凤村的建设一定会取得更大的成绩,父老乡亲们的生活一定会一天比一天更幸福、更美满!

(集团 高山)

新年第一课：知行合一的品牌观

年初,张家界湘银置业公司总经理杨理实在2019年经营管理计划汇报中,明确提出今年主要工作思路是“强品牌、提品质”。为了提高全员品牌意识,弄清楚品牌的概念,品牌对企业发展的影响,需要做什么来树立公司品牌,3月28日,公司特别邀请广州悦力公司品牌总监给全体员工进行了题为《知行合一的品牌心学——迭代你的品牌观》的专题培训。

外聘讲师首先用幽默、生动的开场,强调品牌建设要从“心”出发。接着老师从时代、用户、企业三个方面对品牌的建设做了陈述。

时代。随着生产力的巨大发展,世界之间的联系互动越来越频繁和扁平化,世界逐步变成了“平”的;同时随着互联网5G时代的到来,以“海底捞事



件”等相关案例,强调企业运营的风险在急速的增加。而一个好的品牌则在无形中给企业穿上了盔甲,增强了抗风险能力。

用户。老师从最近的热点网红效应进行举例说明,阐述了在这个飞速发展的时代,无论消费观念、还是消费人群都在发生天翻地覆的变化,而品牌的观念也需要与时俱进。

企业。一是企业运营需要跨越非连续性,老师用苹果和索尼品牌的输出做比较,证明了企业品牌需要有持久和统一性;二是多元价值统一行动;最后则是从低成本营销,来讲述品牌的重要性。

培训后还增加了互动环节,大家对品牌建设提出了一系列问题,比如企业品牌和个人品牌如何统一;品牌建设除了营销部,与其他部门又有什么关系等等。老师一一进行了解答。

通过这次培训,让我们更加深刻地认识了品牌的价值以及品牌塑造的重要性,也理解了董事长年初对张家界公司时刻叮嘱的“提品质”、“塑品牌”的要求,更加领会了董事长的“四新方针”。就如同狄更斯所说的“这是一个最好的时代,也是一个最坏的时代”,一切取决于我们所有员工的共同努力,携手共进才能在这个新时代谱写出我们的新篇章!

(张家界湘银置业 彭辉远)

集团党支部召开组织生活会暨民主评议党员大会



2019年3月27日,湘银集团党支部组织全体党员召开了2018年度组织生活会暨民主评议党员大会。结合前期党员谈心与问题查摆情况,支部书记代表支委会向大会汇报了上年工作开展情况及下阶段整改提升计划。在民主评议阶段,与会党员对支委会工作开展提出了坦诚而中肯的建议,党员之间也依次展开批评和自我批评,明确了努力方向和整改措施,大家一致认为支部工作要围绕上级党组织要求、党员学习交流、企业经营发展三方面融合开展、创新突破。高山街道党工委党建站两位领导也到会



进行了点评并为后期支部工作开展提出相关指导意见。会后,党支部组织全体党员到湘江风光带开展了清理白色垃圾志愿者活动。

党建园地